

Утверждаю:  
Заведующий МКДОУ  
«Детский сад №14»  
—\_\_\_\_\_Демирчева Т.М.

Приказ от 14.11. 2016 г. №

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ  
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ  
В МКДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 14» НА 2016-2017 учебный год.**

**Цель:**

Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МКДОУ «Детский сад № 14» (далее ДОУ).

**Задачи:**

- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт ДОУ).

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный, исполнитель	Срок исполнения
<b>1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции</b>			
<i>1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов</i>			
1.1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Демирчева ТМ., заведующий	постоянно
1.1.2.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов МКДОУ «Детский сад № 14», подлежащих проверке на коррумпированность	Демирчева ТМ., заведующий	В течение учебного года
1.1.3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений, в частности, издание приказов: - о закреплении обязанностей ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений;	Демирчева ТМ., заведующий	по мере необходимости
<i>1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства МКДОУ «Детский сад № 14»</i>			
1.2.1.	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в	Демирчева ТМ., заведующий	ноябрь 2016г.

	наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений		
1.2.2.	Усиление персональной ответственности педагогических работников за непропорционально принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	Демирчева ТМ., заведующий	постоянно
1.2.3.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на: - совещаниях; - педагогических советах; - общих собраниях коллектива; - собраниях и конференциях для родителей.	Демирчева ТМ., заведующий	в течение года по мере необходимости
1.2.4.	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	Демирчева ТМ., заведующий	по факту выявления

## 2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции

### *2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции*

2.1.1.	Информационное взаимодействие руководителя ДОУ с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	Демирчева ТМ., заведующий	постоянно
--------	---	------------------------------	-----------

### *2.2. Совершенствование организации деятельности ДОУ по размещению государственных заказов*

2.2.1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий государственных контрактов	Демирчева ТМ., заведующий Арабова Н.В., завхоз	постоянно
2.2.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с государственными контрактами	Демирчева ТМ., заведующий	постоянно

### *2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов ДОУ*

2.3.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в ДОУ	Арабова Н.В., завхоз	постоянно
2.3.2.	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием и расходованием денежных средств в ДОУ, имущества, финансово-хозяйственной деятельностью ДОУ, в том числе: - распределения выплат стимулирующего характера работникам ДОУ на заседании комиссии по установлению надбавок - контроль за перечислением компенсации части родительской платы	Демирчева ТМ., заведующий  Члены Комиссии  Демирчева ТМ., заведующий	постоянно

*2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации  
о системе образования ДООУ*

2.4.1.	Использование телефона «горячей линии» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией ДООУ.	Демирчева ТМ., заведующий Медова А.Н., воспитатель	постоянно
2.4.2.	Представление общественности публичного доклада о деятельности ДООУ за учебный год	Демирчева ТМ., заведующий	по плану ежегодно
2.4.3.	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в ДООУ	Демирчева ТМ., заведующий	постоянно
2.4.4.	Обновление информации в ДООУ уголка потребителя питания, уголка потребителя образовательных и медицинских услуг, книги замечаний и предложений	Демирчева ТМ., заведующий	постоянно
2.4.5.	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой ДООУ, качеством предоставляемых образовательных услуг	Медова А.Н., воспитатель	Ежегодно май
2.4.6.	Размещение информации для работников и родителей «Это важно знать!» (по вопросам противодействия коррупции) на информационном стенде	Медова А.Н., воспитатель Бельдиева В.Н., председатель проф. организации	постоянно
2.4.7.	Создание единой системы оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических и руководящих кадров; - независимая экспертиза оценки воспитания и обучение; - мониторинговые исследования в сфере образования; - самоанализ деятельности ДООУ; - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в ДООУ.	Демирчева ТМ., заведующий	постоянно
2.4.8.	Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (09 декабря), направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению	Демирчева ТМ., заведующий	декабрь 2016 г.
2.4.9.	Проведение месячника гражданской и правовой сознательности «Мой выбор» (в т.ч. проведение открытых занятий по	Медова А.Н., воспитатель	апрель 2017 г.

	правам ребенка в старших и подготовительных группах, тематических конкурсов среди воспитанников, общих родительских собраний)		
2.4.10.	Усиление контроля за недопущением фактов незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) воспитанников в ДОУ	Демирчева ТМ., заведующий	постоянно
2.4.11.	Ведение постоянно действующего раздела «Антикоррупционная деятельность» на официальном сайте ДОУ	Курткеева А.А., ответственный за официальный сайт	постоянно
2.4.12.	Размещение на официальном сайте ДОУ ежегодного публичного отчета о деятельности ДОУ.	Курткеева А.А., ответственный за официальный сайт	август ежегодно
<i>2.5. Совершенствование деятельности сотрудников ДОУ</i>			
2.5.1.	Обеспечение наличия в ДОУ Журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками ДОУ	Медова А.Н., воспитатель	постоянно
2.5.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников ДОУ с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	Демирчева ТМ. заведующий	постоянно